

### LES BONNES NOUVELLES SE FABRIQUENT !

Par Christian Brière de la Hosseraye, Associé X-PM



**La crise est un « OMNI »** (Objet Managérial Non Identifié) qui alimente les conversations du café du commerce... sans pour autant toujours dégager des moyens d'action.

Le vrai défi est d'**agir en période d'incertitude**, alors que la tentation est grande de suspendre tous les projets et de couper tous les budgets en attendant des jours meilleurs. C'est précisément ce défi que les Managers de transition X-PM peuvent vous aider à relever.

Chef de bord d'un équipage qu'il n'a pas choisi et qui ne l'a pas non plus choisi, le Manager de transition X-PM inspire confiance par son autorité naturelle, son parcours professionnel antérieur, les batailles qu'il a gagnées et qui fondent sa légitimité. On ne demandait pas à Eric Tabarly ses lettres de créances, pas plus qu'on ne les demande aujourd'hui à Michel Desjoyaux. Accessoirement, ils ont en commun une même **éthique de l'action**, ce que les Associés de X-PM partagent également avec les Managers de transition X-PM : **faire ce que l'on dit et dire ce que l'on fait, obtenir des résultats, respecter les délais et les coûts.**

La crise est une opportunité pour ceux qui savent se remettre en cause et préparer les conditions du rebond. **Le Management de transition pratiqué par X-PM est un accélérateur de ce rebond.**



les DRH interrogés\* qui refusent, **par principe**, de recourir au management de transition.

\*Enquête X-PM / IGS réalisée auprès d'une centaine de professionnels RH

### LE MANAGEMENT DE TRANSITION EN PRATIQUE

#### Un "Chief Restructuring Officer" pour border les opérations

Une entreprise du bâtiment, 200 M€ de CA, sous LBO, constatant une baisse de chiffre d'affaires, doit réviser son programme d'investissement et dégager des marges de manœuvre pour son plan de financement qui se trouve compromis.

► Les actionnaires souhaitent sécuriser leur opération et font intervenir X-PM pour épauler l'équipe de management, avec un dirigeant de transition qui intègre le comité exécutif du groupe dans un rôle transverse sur l'ensemble des périmètres. Arrêt des investissements de croissance, désengagement d'une JV à l'étranger et intégration d'une filiale en déshérence sont rapidement identifiés comme actions prioritaires. Leur exécution est effectuée en 8 mois par le management, avec l'appui d'une équipe X-PM pour cadencer les actions, actualiser les priorités au fil de l'eau et sécuriser les actionnaires.

#### Un patron des Achats pour maîtriser le risque fournisseur

Un équipementier automobile confronté à une conjoncture difficile, redoute également la défection de certains de ses fournisseurs, avec le risque de discontinuité de ses approvisionnements et donc de sa production.

► Le manager X-PM, patron des Achats senior, qui connaît parfaitement le secteur et ses différents métiers, vient appuyer le Directeur des Achats avec pour mission d'identifier, quantifier et maîtriser le risque fournisseur. Après la mise en place d'une méthodologie adaptée, il pilote une "task force" interne qui procède à un contrôle systématique des fournisseurs. Pour chaque fournisseur, un plan d'action est défini et mis en place.

**Club du Management X-PM****“ 2009 : QUELLES OPPORTUNITES DE REBOND ? ”**

Le Club du Management organisé par X-PM est un espace privilégié d'échange entre dirigeants autour du témoignage d'une personnalité reconnue pour ses résultats.

X-PM accueillait le 5 février **Philippe Germond**, appelé à prendre prochainement la présidence du PMU et connu pour ses actions chez SFR, Cegetel, VU Net, Alcatel, Atos Origin.

Pour Philippe Germond, la crise est une opportunité de sortir renforcés pour ceux qui savent bouger vite et saisir les opportunités, car les paramètres économiques vont changer. Oser remettre en cause les organisations et le modèle d'entreprise, oser prendre un certain nombre de décisions que l'on ne prend pas en temps normal par confort ; c'est le moment de se remettre en cause et de mieux se gérer.

“  
C'est le moment de  
se remettre en cause  
et mieux se gérer  
”

Parmi les pistes d'action à privilégier : faire évoluer la culture d'entreprise, hiérarchiser et recentrer ses programmes d'investissements sur les projets les plus porteurs et le cas échéant, procéder à une revue stratégique de son portefeuille d'activités.

Avant même la sortie de crise, les entreprises qui auront su se mobiliser et créer les conditions du rebond pourront retrouver le chemin de la croissance.

**ACTUALITÉS**

**X-PM se veut par construction, passerelle entre l'Europe et l'Asie, pour apporter de part et d'autre le management dont ses clients investisseurs ont besoin pour donner corps à leurs opérations. X-PM est présent depuis 2003 à Shanghai, Pékin, Singapour et Delhi.**



X-PM a reçu le 6 janvier une délégation de 15 membres de la **SASAC**, en visite officielle, conduite par son Directeur Général M. Wang Zimin.

La **SASAC** (State Asset Supervision and Administration Commission) est un organisme public de rang ministériel qui rapporte directement au Secrétaire Général du Parti Communiste Chinois. Elle compte aujourd'hui 135 "champions" Chinois pour un CA annuel cumulé de quelques 1.000 milliards d'USD.

Les échanges ont porté sur les problématiques et opportunités d'investissement France - Chine et les pratiques managériales dans des environnements internationaux et multiculturels.

**X-PM EN RÉSUMÉ**

X-PM Transition Partners a pour métier de renforcer immédiatement le management des opérations de ses clients, lorsqu'ils sont confrontés à l'une des situations suivantes :

- **Redéploiement et nouvelles activités** : redressement, externalisation, cession, fusion, intégration d'une acquisition, implantation à l'étranger, démarrage d'une nouvelle activité.
- **Management de la performance** : gestion de grands projets, amélioration des performances dans les domaines finances, systèmes d'information, ressources humaines, logistique et achats, réduction des cycles, réduction des coûts.
- **Urgence managériale** dans les fonctions direction générale, direction de la restructuration, direction de programme, finances, informatique, commercial, opérations, personnel et juridique.

**VOTRE CONTACT**

► **Frédéric GAILLIOT** - Directeur du développement

**Tél : 01 53 45 85 66 • Port : 06 62 71 29 87**

**fgailliot@x-pm.com**

9, rue de l'Echelle • 75001 Paris

Membre fondateur de  
**BRIDGE**  
Alliance